



ARBETSMILJÖPOLICY

KS Elektriska AB skall genom att aktivt integrera miljöfrågor i hela sin verksamhet, bidra till en bättre livsmiljö för de anställda, för företagets kunder samt för samhället och naturen.

Genom en aktiv ledning, skall företagets anställda motiveras att som naturlig del i arbetet beakta miljöfrågor i sitt dagliga arbete.

Alla typer av verksamhet inom företaget skall belysas och strävan skall vara att ständigt förbättra företagets verksamhet vad gäller påverkan av miljön på lång och kort sikt liksom de anställdas trivsel och säkerhet i arbetet.

Som blivande medlem av EIO kommer vi att delta i branschens gemensamma arbete i miljöfrågor och ta del av de kunskaper och rekommendationer som organisationen tillhandahåller. Gällande miljölagstiftningar skall följas liksom all övrig lagstiftning som branschen har att rätta sig efter för att skapa säkra och effektiva el-tekniska anläggningar för våra kunder.

Miljöarbetet kommer att bedrivas i tre huvudområden.

- Företagets miljöpåverkan. Detta omfattar företagets drift i form av anläggningar, transporter och arbetsplatser.
- Företagets arbetsmiljö. Detta omfattar företagets arbetsplatser i form av entreprenader samt löpande servicearbeten.
- Produkternas miljöpåverkan. Detta omfattar installationer av el-tekniska anläggningar som företaget utfört med för i anläggningar ingående produkter liksom hur arbetet utförts.

Arbetsledning och arbetstagare skall ha sådan utbildning i arbetsmiljöfrågor att de kan undgå riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetet.

Arbetsledning skall se till att arbetstagare får god kännedom om arbetsförhållanden och att arbetstagare upplyses om de risker som kan vara förbundna med arbetet.

Arbetsledning och arbetstagare skall samverka vid internkontrollen av arbetsmiljö och i den årliga uppföljningen av internkontrollen.

Arbetsledning och arbetstagare skall samverka för att åstadkomma drogfria arbetsplatser.

I den utsträckning verksamheten kräver skall arbetsmiljön och arbetet med denna dokumenteras.